

Fokus: Führungskraft (4 Tage)

Selbstentwicklungsworkshop
Feedback geben & nehmen
Entwicklungsziele & persönliche Entwicklung



**Führung
&
Kommunikation**

Fokus: Mitarbeiter (3 Tage)

Wahrnehmung & Kommunikation
Fragetechnik & Aktives Zuhören
Mitarbeitergespräche situativ führen
(Entwicklung, Kritik, Ziele, Rückkehr)

Fokus: Instrumente (3 Tage)

Ziele vereinbaren & kontrollieren
Potenziale erkennen & entwickeln
Mitarbeiterförderung & Delegation



IM = Integrations-Meeting